

九江德福科技股份有限公司 供应链可持续发展管理政策

总则

九江德福科技股份有限公司（以下简称“德福科技”或“公司”），将可持续发展作为公司经营的重要战略方向，持续改进自身运营方式和策略，以确保有关人权、劳工、环境和反腐败等领域符合联合国全球契约十项原则及相关政策要求。公司致力于与供应链伙伴密切合作，共同履行可持续发展责任，共建环保、负责任和透明的供应链生态。

本政策的制定是基于社会与环境责任的基本原则，这些基本原则符合当地法律规定及国际期许，供应商应公开支持并遵守本政策，主动将相关要求在供应链中传递，以共同实现供应链可持续发展。

本政策的制定基于国家和国际可持续发展相关政策、法规、标准要求等，如《中华人民共和国劳动法》、《世界人权宣言》、《社会责任标准（SA8000）》等，这些法律、标准和文件等也可作为供应链可持续管理的信息来源。

目标与使命

积极相应全球可持续发展政策，主动推进供应链可持续发展实践，希望与所有合作伙伴共同努力，确保在供应链中提供安全的工作环境，给与员工尊严和尊重，采用对环境负责的制造流程，并在经营中遵守商业道德规范，共建一个平等、绿色、阳光的世界。

管理职责与范围

为确保公司和供应链在环境保护、社会责任和治理合规方面的共同进步，德福设立战略与可持续发展委员会，在战略与可持续发展委员会指导下，与采购中心共同推动供应链可持续发展工作的执行与实施，有效落实责任供应链的建设工作。

本政策适用于德福科技总部及各分子公司所有提供产品和服务的供应商，供应商应系统的建立相应体系、程序及制度规范，以指导实践者将可持续发展融入日常业务活动中。

政策内容

一、劳工与人权

供应商应承诺按照国际社会公认准则维护员工人权，并给予其尊严和尊重。此处的工人包括临时工、移民、学徒、合同工、直接雇员和任何其他类型的员工，要求：

平等对待所有员工是供应商公司政策的一个基本原则，不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、受保护的退伍军人身份、受保护的基因信息或婚姻状况，在发放工资、升迁、奖励、培训机会等聘用或雇佣行为中歧视员工；

供应商应对所有人员予以平等尊重对待，不得参与或容忍对员工采取体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱的行为，不允许以粗暴、非人道的方式对待员工；不得允许进行任何威胁、虐待、剥削、或性侵犯行为；

供应商不得雇佣被强迫、抵押（包括债役）或用契约束缚的劳工、非自愿的狱中劳工、奴隶或贩卖人口，禁止任何强迫或强制性劳动，确保员工在自愿的基础上参加工作或劳动。

供应商在其业务运营活动中避免使用任何形式的童工；聘用未成年工需给予特殊劳动保护，且不得安排加班和夜班以及职业危害岗位，确保享受同工同酬待遇。

供应商员工的工作时间不应当超过当地国家法律和国际劳工组织标准规定的上限，薪酬应当按照适用的法律，定期、及时和全额支付给员工，并且必须遵守适用的国家工资法；

供应商必须依照地方法律，尊重员工进行自由结社、组织和参加工会、推选代表、加入劳资协议会和从事集体议价的权利；

供应商应建立相应的投诉机制，对员工在公司受到的不正当对待建立投诉渠道，应对员工的投诉内容进行核实调查并处理，并对投诉人采取必要的保密措施，任何人不得对投诉人进行报复等不合法行为。

二、健康与安全

供应商应了解建立安全健康的工作环境可提高产品和服务质量，持续的员工投入和教育对于发现和解决工作场所中的健康与安全问题至关重要，并应当采用环保和资源高效的方式进行运营，要求：

供应商应采取适当措施，保护其员工免遭任何化学、生物及身体危害，并向员工提供合适的个人防护用品及设施；

在工作场所中对身体要求苛刻的任务和条件，以及因所用基础设施造成的风险，必须得到相应的管理，以保护员工的安全；

供应商应当提供合适的控制方式、安全工作程序、充分的维护和必要的技术保护措施，降低工作场所内的健康与安全风险，避免事故和职业疾病的发生；

供应商应当按照适用的安全标准实施安全计划，用以管理和维护其所有的生产过程，且安全计划应与设备和生产过程的风险相匹配；

供应商应向员工和承包商提供相应的安全培训，以确保他们在任何时候都得到充分的保护；

供应商应当识别并评估工作场所内的、公共社区和公司提供的生活区内的相关风险和紧急情况，通过实施适当的防火措施、高效的紧急预案、定期的演习和响应程序，将它们潜在的影响控制在最低限度之内。

三、环境保护

供应商在制造过程中，应尽可能减少对社区、环境和自然资源的不利影响，同时保护公众的健康和安全。要求：

供应商应获取、维护并更新所有必需的环境许可证（如排放监测）、批准文书及登记证，并遵守其运营和报告要求；

供应商应采取措施从源头上识别、管理、减少或消除污染物的排放、释放以及废弃物的产生，并通过改进生产、维护和设备工艺，使用替代性材料，重复利用、保护资源、回收利用的策略或其他方法，有节制地使用自然资源，同时持续进行材料再利用和再循环的行动；

供应商应遵守所有关于禁止或限制在产品和制造过程中使用特定物质（包括有关回收和处置的标识）的适用法律法规和客户要求；

供应商应采取系统化的方法来鉴别、管理、减少和负责任地处置或回收固体废物（非有害物质），作业活动、工业流程和卫生设施产生的废水和废气，在排放或处置前需按要求进行性质识别、监测、控制和处理，并采取措施减少三废的产生。

供应商应实施水管理计划，以记录、分类和监测水资源及其使用和排放情况，寻求保护水资源以及控制污染渠道；

供应商应对其经营场所内能源消耗和温室气体排放进行跟踪和记录，寻求具有成本效益的方式以提高能源效率和使用可再生能源，并尽可能减少能源消耗和温室气体排放。

四、商业道德

为履行社会责任并确立市场成功地位，供应商应遵循最高标准的道德，要求：

供应商应采取零容忍政策，禁止任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和挪用公款行为，并与德福科技签订廉洁承诺书，在管理流程中纳入反腐败尽职调查；

供应商不得承诺、提供、授予、给予或接受贿赂或其他形式的不适当或不正当利益；

供应商应秉持公平交易和竞争的标准，开展公正、有力的竞争，并在竞争中遵循适用的反不正当竞争，从而确保公司依靠实力提供产品和服务，以适当的方式保护客户信息安全；

供应商应依照适用法规和主要的行业惯例公开有关参与者劳工、健康与安全、环境实践、商业活动、组织结构、财务状况和绩效的信息，不允许伪造记录或虚报供应链中的条件或实践；

供应商应尊重知识产权，技术或经验知识的转让应以保护知识产权的方式进行，在开展公司业务、使用商业系统与设施时应避免侵犯第三方拥有的版权、商标、服务标志、专利、商业秘密或者其他知识产权；

供应商应承诺保护所有业务相关人员，包括供应商、客户、消费者和员工的个人信息的合理隐私期望，并在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时应遵守隐私和信息安全法律及法规要求；

供应商应制定政策程序以识别矿物来源的风险，并采取适当的措施缓解此类风险，确保钽、锡、钨、金和铜等可能使用的金属材料，不会以直接或间接的方式为刚果民主共和国或周边国家/地区中严重侵犯人权的武装团体提供资金或利益，同时供应商应对这些矿物的来源和产销监管链进行尽职调查，并按照客户要求向客户提供所采取的尽职调查措施；

供应商应建立商业道德、合规义务相关的举报机制，确保保护举报者及其身份的机密性和匿名性，除非法律明令禁止。

五、质量保证

供应商应确保持续稳定的提供合法、安全、高质量及高效的产品和服务，要求：

供应商提供的产品和服务需符合相关法律法规、国际/国家/行业标准以及我司标准，以满足德福科技及其客户对产品质量、性能、安全、环保等方面的要求；

供应商应对产品和服务质量影响及抱怨情况及时响应并处理，对质量问题开展分析改进并持续提升；

供应商应对任何产品和过程的更改在实施之前通知德福科技，包括更改可能对产品质量、安全等的潜在影响进行评价；

供应商应在整个供应链中推行良好的产品安全保护措施，保障送达的每一批货物的完整性。

六、平等对待中小企业

平等对待中小企业的原则声明，如支持中小企业发展和成长，不因企业规模小而放弃与之合作等；

平等对待中小企业相关制度建立情况（例如：针对中小企业供应商有限付款、不得拖欠中小企业供应商货款的保障性条款等）；

平等对待中小企业的相关培训开展情况（例如：针对中小企业的培训开展场次、培训参与人次等）

准则、权利与补救措施

德福科技对主要供应商的引入采取招投标的形式，在供应商质量能力保障的前提下，优先考虑供应商在环保、健康安全、劳动权益、冲突矿产管理、能源资源利用等方面采取的行动作为入选条件，推动供应链可持续发展。公司可能会在预先通知或不通知的情况下前往（和/或委派第三方监察人员前往）供应商处，以评估供应商是否遵守了法律法规及本政策要求。对于违反本政策的情况，可能会导致公司停止与供应商的合作关系，并采取法律行动。

德福科技保留以下权利以确保供应商遵守本准则：

供应商选择：德福科技将在供应商评估、选择或开发过程中和/或供应商与

德福关系期间的任何其他时间评估供应商对本政策的遵守情况。

供应商评估： 供应商评估是尽职调查的一个关键要素，用于识别、预防、减轻、解释和补救供应链中与本准则所述主题相关的不利影响，包括但不限于环境可持续性、人权、劳工和伦理。在供应商审核认证过程中，供应商可能需要确认其接受并遵守本政策，可能会要求供应商定期重新确认遵守本政策。根据要求，供应商将需要提供有关其与遵守本政策相关的书面信息。此外，德福科技可能会要求某些供应商完成由第三方评分的基于证据的评估，或允许进行现场审核以监督对本政策和其他相关问题的遵守情况，并鼓励持续改进。

违规与终止： 如果不遵守或违反本政策，德福科技可向供应商提供合理机会，通过商定的纠正措施来补救问题，除非违规行为严重或无法补救，或已经构成违法行为。在违反本政策或法律的情况下，德福科技可以暂停或终止与供应商的关系。

九江德福科技股份有限公司

生效日期：2025年1月6日